FACULTAD DE HUMANIDADES

ESCUELA DE PSICOLOGÍA

INFORME DE INVESTIGACIÓN

Motivación en el trabajo y satisfacción laboral en el personal administrativo de una institución universitaria

TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO DE LICENCIADO EN PSICOLOGÍA

AUTORES

Bach. Milagros Del Pilar Cabrejos Rimarachin

Bach. Meylin Janeth Maza Aguilar

ASESOR:

Lic. OSCAR VELA MIRANDA

PIMENTEL-PERÚ

2011

RESUMEN

En la presente Investigación titulada Motivación en el Trabajo y Satisfacción Laboral en el Personal Administrativo de una Institución Universitaria, su objetivo fue determinar la existencia de relación entre dos variables: Motivación en el Trabajo y Satisfacción Laboral en el personal administrativo de la Universidad Señor de Sipán de Chiclayo. Se realizó un estudio correlacional, donde se trabajó con una muestra conformada por 106 personal administrativo de ambos sexos. Para la recolección de datos se utilizaron los instrumentos de Evaluación de Motivación en el Trabajo de R. Steers y D. Braunstein y la Escala Satisfacción Laboral (SL-SPC). Obteniendo los siguientes resultados una relación directa de grado moderado y altamente significativo (Sig. < 0.01) entre motivación y satisfacción laboral (rs=0.417), lo cual implicaría que en el personal administrativo de la Universidad Señor de Sipán, el estar motivados influirá directamente en su satisfacción laboral.