UNIVERSIDAD

SEÑOR DE SIPÁN

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACION

PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL DE LA EMPRESA CONSTRUCTORA SUCLUPE CHIAROT SEGUNDO RICARDO, 2007

TESIS

Para optar el título profesional de Licenciada en Administración.

AUTORAS : **Suclupe Morales, Gloria María Cristina**
Campos Cabrera, Ynara Markely

PIMENTEL SEPTIEMBRE 2008

RESUMEN

Se presenta un análisis contextual sobre la gestión de recursos humanos de la Empresa Constructora Suclupe Chiarot Segundo Ricardo, determinando sus limitaciones y la metodología de incorporación de personal a sus diferentes áreas de su accionar en la construcción civil. Los resultados de investigación, fundados es la necesidad de incorporar un modelo de reclutamiento y selección de personal en la Empresa Constructora Suclupe Chiarot Segundo Ricardo**,** nos ha llevado a plantear un modelo basado en las competencias profesionales técnicas, dado el rubro y giro de actividades de construcción. En el aspecto diagnóstico de la empresa en estudio el reclutamiento y selección se hacía de acuerdo a la necesidad coyuntural y evaluando más la experiencia, antes que la capacidad del candidato. Pero las modernas teorías de gestión de recursos humanos plantean la necesidad de evaluar las capacidades y no sólo técnicas, sino humanas y de creatividad. Por ello la propuesta se ve fortalecida por los componentes competencia técnica, trabajo en equipo y sentido de proyección creativa en cada uno de los trabajadores, tanto técnico como operativo, según su perfil, área y necesidad de la empresa.

ABSTRACT

A contextual analysis appears on the management of human resources of the Company Constructora Suclupe Chiarot Segundo Ricardo, determining their limitations and the methodology of incorporation from personnel to their different areas from his to drive in the civil construction. The investigation results, founded on the necessity to incorporate a model of recruitment and selection of personnel in the Company Constructora Suclupe Chiarot Segundo Ricardo have taken to us to raise a model based on technical the professional competitions, dice the heading and turn of construction activities. In the aspect diagnosis of the company in study the recruitment and selection were done according to the conjunctural necessity and evaluating plus the experience, before the capacity of the candidate. But the modern theories of management of human resources raise the necessity to evaluate the capacities and not only technical, but human and of creativity. For that reason the proposal is fortified by the components technical competition, work in equipment and sense of creative projection in each one of the workers, as much technician as operative, according to its profile, area and necessity of the company.