



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES**

**ESCUELA ACADÉMICA PROFESIONAL DE  
ADMINISTRACIÓN**

**TESIS**

**PLAN DE CAPACITACIÓN PARA INCREMENTAR  
EL DESARROLLO PERSONAL EN LOS  
TRABAJADORES DE LA GERENCIA REGIONAL  
DE AGRICULTURA, CHICLAYO-2016**

**PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE  
LICENCIADA EN ADMINISTRACIÓN**

**Autora:**

**Bach. Torres Gallo, Scarlett Diana**

**ORCID 0000-0003-2267-7832**

**Asesora:**

**Dra. Ramos Farroñan, Emma Veronica**

**ORCID 0000-0003-1755-7967**

**Línea de Investigación:**

**Gestión Empresarial y Emprendimiento**

**Pimentel – Perú**

**2017**

## RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo general el diseñar un Plan de capacitación para incrementar el desarrollo personal en los trabajadores de la Gerencia Regional de Agricultura, Chiclayo. La metodología empleada en la investigación es de tipo descriptiva, con diseño no experimental, de tipo transversal, ya que se recolecta datos de un solo momento y en un tiempo único, propositivo utilizando la observación de ciertos hechos que han ocurrido. Se ha tomado una muestra no probabilística, se ha encuestado a 48 trabajadores de la institución en estudio. La hipótesis de la investigación es si se diseña un Plan de capacitación entonces se incrementará el desarrollo personal en los trabajadores de la Gerencia Regional de Agricultura. Chiclayo-2016. La técnica e instrumento utilizado en la investigación fue la encuesta y el cuestionario. La investigación que se llevará a cabo en un principio es de carácter descriptivo ya que se hizo con el fin de medir las opiniones de los empleados y así poder describir lo que se va a seguir investigando. Se concluye que más de la mitad de los trabajadores opinan que la capacitación que se da, es de regular con tendencia a deficiente, y asimismo, la otra mitad, opina que las capacitaciones son buenas y que si cumplen su función de generar mayores conocimientos, para el mejor desempeño laboral, y asimismo, que si cumplen en forma óptima de transmitir. En relación a si se estimula el desarrollo personal de los trabajadores de la Gerencia Regional de Agricultura, el 60% de los trabajadores opina que se tiene que a veces o casi nunca se estimula el desarrollo personal, con escala de valor “media baja “ y baja”.

**Palabras claves:** Plan, , crecimiento personal, estimulación intelectual.

## ABSTRACT

The objective of the present investigation was to design a Training Plan to increase personal development in the workers of the Regional Management of Agriculture. Chiclayo. The methodology used in the research is descriptive, with a non-experimental design, of a cross-sectional type, since data are collected from a single moment and in a single time, using the observation of certain facts that have occurred. A non-probabilistic sample was taken, 48 workers of the institution under study were surveyed. The hypothesis of the investigation is if a Training Plan is designed then personal development will increase in the workers of the Regional Management of Agriculture. Chiclayo-2016. The technique and instrument used in the research was the survey and the questionnaire. The research that will be carried out in the beginning is descriptive since it was done in order to measure the opinions of the employees and thus to be able to describe what is going to continue investigating. It is concluded that more than half of the workers think that the training given is regular with a tendency to deficient, and also, the other half, believes that the training is good and if they fulfill their function of generating greater knowledge, For the best work performance, and also, if they fulfill in an optimal way to transmit. In relation to whether the personal development of the Regional Agricultural Management workers is stimulated, 60% of the workers believe that personal development is sometimes or almost never stimulated, with "low average" scale of value and low".

**Keywords:** Plan, personal growth, intellectual stimulation.