



FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES.

Escuela Profesional De Administración

Tesis para Optar el Título Profesional de Licenciado en Administración;
denominada:

**ESTRATEGIAS GERENCIALES PARA PROMOVER EL
CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS LABORALES EN EL
PERSONAL DE LA EMPRESA AGROINDUSTRIAL PUCALA S.A**

AUTORES

GUEVARA PERALES, CARLA.

MANRIQUE RODRÍGUEZ, LUISA.

PIMENTEL – PERÚ

2011

RESUMEN

El presente trabajo se fundamenta en desarrollar un modelo estratégico motivacional basado en el Modelo Mixto para el cumplimiento de Derechos Laborales dentro del tema de la relación laboral en la empresa Agroindustrial Pucalá del sector industrial como objeto de estudio; es a través de la teoría que es posible observar y analizar la realidad y más precisamente en este estudio determinar las dimensiones de las relaciones sociales.

Se focaliza la atención a los derechos laborales dentro de la relación laboral en la empresa mencionada, donde es pertinente considerarla como unidad productiva en cuanto a su tamaño y organización; en relación a su modo de interacción entre trabajadores y empresario se define una consideración particular del vínculo laboral y por lo tanto de la mediación que en éste implica el concepto de derechos.

Este estudio corresponde a una investigación de tipo descriptiva. Para su desarrollo se ha basado en el análisis de la muestra la cual está conformada por 260 trabajadores de dicha empresa. Los encuestados han sido seleccionados de manera proporcional de cada sección que conforma el ingenio azucarero.

En términos generales el presente documento se expone ordenadamente, en primer lugar: la construcción del objeto de estudio, a través de su configuración teórica; la definición de los elementos precisos que serán observados, la descripción de una técnica de investigación adecuada a la construcción teórica de nuestro objeto de estudio; y por último de una forma de análisis de datos, como procesamiento de datos de la información recogida.

ABSTRACT

This work is based on developing a strategic model based on motivational Joint Model for the fulfillment of labor rights within the theme of employment in the Agroindustrial Pucalá industrial sector as a case study, is through the theory is possible to observe and analyze the situation and more precisely in this study to determine the dimensions of social relations.

Attention is focused on labor rights within the employment relationship in the company mentioned, where it is relevant to consider as a productive unit in terms of size and organization in relation to their mode of interaction between workers and employers define a particular consideration of employment relationship and therefore of mediation that it involves the concept of rights.

This study is a descriptive research. For its development was based on analysis of the sample which consists of 260 workers at the company. Respondents were selected in proportion to each section that makes the sugar.

In general terms, this document outlines neatly in the first place: constructing the object of study, through its theoretical setting, the definition of the precise elements to be observed, the description of a research technique appropriate to the theoretical construction our object of study and finally a form of data analysis, such as data processing of the information collected.