



**UNIVERSIDAD
SEÑOR DE SIPÁN**

**FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y
ADMINISTRATIVAS**

**ESCUELA ACADÉMICO PROFESIONAL DE
ADMINISTRACIÓN**

“PRUEBA DE CAPACIDAD PROFESIONAL PARA OPTAR

**EL TÍTULO DE LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN
“MOTIVACIÓN LABORAL EN LA PLANTA DE
CERVECERIA BACKUS-MOTUPE”**

**Bach. KARINA BERNARDA CUBAS CALDERON
Bach. LILIANA IVONNE ROJAS SOSA**

Pimentel – Perú

2005

Para la mejor comprensión de los Recursos Humanos en el ámbito laboral es importante conocer las causas que originan la conducta humana. El comportamiento es causado, motivado y orientado hacia objetivos. En tal sentido mediante el manejo de la motivación, el administrador puede operar estos elementos a fin de que su organización funcione más adecuadamente y los miembros de éstas se sientan más satisfechos y logren su realización.

Es así como la Motivación se convierte en un elemento importante, entre otros, que permitirá canalizar el esfuerzo, energía y la conducta en general del trabajador hacia logro de objetivos que interesan a las organizaciones y a la misma persona. Por esta razón los administradores o gerentes deberían interesarse en recurrir a aspectos relacionados con la motivación, para coadyuvar a la realización de sus objetivos.

Este trabajo de investigación aborda las cuestiones principales que plantea el factor humano en las organizaciones modernas, como lo es la Corporación Backus y Johnston, la cual será el eje principal de la investigación.